

TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁS: EGY ÚJABB KISKAPUT ZÁRNAK BE JÖVŐRE

Miközben a kormányzat számtalan módon támogatja (illetve tervezi támogatni) a munkahelyteremtést, adó- járulék és egyéb kedvezményeket nyújtva a munkaadóknak, addig a jogalkotás nem egyszer megfélemlít azokról, akik önmaguknak teremtik meg a munka lehetőséget: az egyéni és társas vállalkozókról. Legalábbis könnyen erre következtethetünk, amennyiben végigtekintjük a már benyújtott társadalombiztosítással összefüggő kötelezettségeket érintő törvényjavaslatokat.

Aki vállalkozóvá válik (akár kényszerből, akár saját elhatározásból) egy munkahelyet – a saját magáét – már bizonyosan megteremtett, segínyt, szociális ellátást nem igényel, sőt legyen bármilyen veszteséges is, a költségvetés kiadásaihoz az esetek többségében hozzájárul.

Nos, e hozzájárulás mértéke észrevehetően változik (nő) 2012-ben, legalábbis az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló T/4662. számú törvényjavaslat 1997. LXXX. törvényt (Tbj.) érintő szakaszai értelmében.

A többes jogviszonyban nem álló főfoglalkozású egyéni és társas vállalkozók minimális havi járulékalapja az eddigi minimálbér helyett a minimálbér másfélszeresére nőne. Tehát függetlenül a vállalkozói kivét, (az átalányadó alapjának) a személyes közreműködői díj összegétől az említett körbe tartozó vállalkozók esetében legalább a minimálbér másfélszerese után kellene megfizetni a 27 százalékos társadalombiztosítási járulékot a jövőre várhatóan már 3 (!) százalékos pénzügyi egészségbiztosítási járulékot, a 4 százalékos természetbeni egészségbiztosítási járulékot az 1,5 százalékos munkaerő-piaci járulékot, valamint a 10 százalékos nyugdíjjárulékot.

(Ha az országgyűlés figyelembe venné a szociális hozzájárulási adó bevezetésére vonatkozó indítványt – melynek lényege, hogy a 27 százalékos társadalombiztosítási járulék – az említett nevű – adóvá alakulna, akkor a minimális adóalap a minimálbér 112,5 százalékára módosulna, de az egyéni járulékrésznél legalább a minimálbér másfélszerese után meg kellene fizetni.)

A vállalkozók többségének egyébként nem a 92 ezer forintosra tervezett minimálbérből, hanem az ennél magasabb összegű (havi 104 ezer forintosra javasolt) garantált bérminimumból kell kiindulnia. Ez egyben azt is jelenti, hogy egy minimálbéres egyéni vagy társas vállalkozó társadalombiztosítási terhei jóval meghaladnák a „minimálbéres” alkalmazottakkal kapcsolatos terheket.

Emellett az eredeti előterjesztés szerint módosulnának a minimum járulékfizetés szabályai is. A Tbj. 27., illetve 29. §-ából kikerülne a havi átlagra vonatkozó utalás: azaz a minimális járulékot akkor is meg kellene az adott hónapban fizetni, ha a társaság vagy a vállalkozó már megfizette a teljes évre számított járulékinimumot. (Egyik módosító indítvány viszont az eddigi „havi átlagos” rendszer fenntartását javasolja.) Például, ha az adott vállalkozónak január hónapban 200 ezer forint kivétje volt, február hónapban pedig 0, akkor ez utóbbi hónapra jelenleg nem terheli járulékfizetési kötelezettség, hiszen az éves minimum járulékalapja csak 2 x 94 ezer = 188 ezer forint. Ezen változtatna az új szabály: a minimálbér után ebben az esetben is meg kell(ene) fizetni a járulékokat.

A Tbj-nek egy másik érdekes módosítása szerint 2012-től társas vállalkozónak minősül a betéti társaság, a közkereseti társaság és a korlátolt felelősségű társaság olyan természetes személy tagja is, aki a társaság ügyvezetését nem munkaviszony alapján látja el.

Emlékeztetőül: jelen szabályok szerint az ügyvezetés, illetve üzletvezetés nem minősül személyes közreműködésnek, tehát attól, hogy valaki egy Gt. vezető tisztségviselője (pl. egy betéti társaság beltagjaként üzletvezető, még nem minősül társas vállalkozónak, csak akkor, ha emellett a társaság tevékenységi körének megfelelően közre is működik a vállalkozás tevékenységében.

A tervezett módosítás révén viszont megszűnik az a lehetőség, hogy a vezető tisztségviselő 0 forintos megbízási díjára tekintettel mentesüljön a minimum járulékfizetési kötelezettség alól. Az üzletvezető, ügyvezető vagy munkaszerződéssel rendelkezik (ez egyszemélyes kft vagy „egy